



Mapa de dependencia del fundador

IDEA CENTRAL

Escalar exige convertir experiencia personal en criterios, autoridad, información y rutinas que la organización pueda sostener.

HERRAMIENTA EMPROY**01****CONCENTRACIÓN**

¿Qué resultados se detienen sin el fundador?

SALIDA: MAPA DE DEPENDENCIA**02****CRITERIO**

¿Qué regla vive solo en su experiencia?

SALIDA: CRITERIOS EXPLÍCITOS**03****AUTORIDAD**

¿Quién podría decidir y dentro de qué límites?

SALIDA: DERECHOS DE DECISIÓN**04****VISIBILIDAD**

¿Qué indicador permite autonomía con control?

SALIDA: MECANISMO DE SEGUIMIENTO**05****TRANSICIÓN**

¿Qué dominio puede transferirse primero?

SALIDA: PLAN DE TRANSFERENCIA**LISTO PARA APLICAR**

- Decisiones reservadas definidas.
- Roles expresados como resultados.
- Límites y escalamiento claros.
- Criterio compartido con casos reales.
- Un dueño por resultado importante.
- Visibilidad sin microgestión.
- Revisión que desarrolla autonomía.
- Transición medida por resultados.

APLICACION RECOMENDADA

Registra durante dos semanas cada escalación al fundador y elige un dominio repetitivo para iniciar la transferencia.

**ESCANEAR PARA LEER**